



MAHAVITARAN
Maharashtra State Electricity Dist. Co. Ltd.
 (A Govt. of Maharashtra Undertaking)
 CIN : U40109MH2005SGC153645

HRD/O&M/F.No.24-25/
Maharashtra State Electricity Distribution Co.Ltd
 Estrella Batteries Expansion Building,
 Ground Floor, Plot No. 1, Dharavi Road
 Matunga, Mumbai – 400 019.
 Tel. No.: 022-24077441 Fax No. : 022-2402576
 Website : www.mahadiscom.in
 E-mail : cgmp@mahadiscom.in / edhrdist@mahadiscom.in

ADMINSTRATIVE CIRCULAR NO. 592 DATE 18.09.2019

Sub : Revision of existing pay-scales prescribed for the various categories of posts whose minimum of existing pay-scales are up to and including Rs. 31725/- per month & also prescribing the method of fixation of pay in the revised pay-scales, payment of arrears, etc.

The revision of existing pay-scales for various categories was due w.e.f. Dt. 01.04.2018 and the issue regarding revision of pay-scales for Senior Officers of the rank of Executive Engineers equivalent and above was under consideration.

2. The MSEDCL Board of Directors vide **Resolution No. 1880 Dt. 11.09.2019** has accorded approval to revise the existing pay-scales mentioned in Col. no. 3 of the table which are in force under Administrative Circular No. 488 Dt. 30.06.2014 with the pay-scales mentioned in col. no. 4 with retrospective effect from Dt. 01.04.2018 thereof respectively.

SNO	Category of post	Existing Pay-scale as per Adm. Cir. No. 488 Dt. 30.06.2014	Revised Pay-scale w.e.f. Dt. 01.04.2018
1	2	3	4
1	Executive Engineer/Senior Manager (F&A) & equivalent	31725-1220-37825-1385-68295	81695-3145-97420-3570-175960
2	Assistant General Manager (HR/F&A) & equivalent	33575-1385-40500-1545-74490	86460-3570-104310-3980-191870
3	Superintending Engineer / Dy. General Manager (HR) & equivalent	35875-1545-43600-1710-79510	92380-3980-112280-4405-204785
4	General Manager (HR / F&A) / C.I.R.O. & equivalent	40790-1790-83750	105035-4610-215675
5	Chief Engineer / Chief General Manager (HR/F&A) & equivalent	45900-1950-88800	118195-5025-228745
6	Executive Director / Regional Director & equivalent	48890-2150-94040	125895-5540-242235

Note : The term 'equivalent' mentioned in Col. No. 2 in the above table, implies to all officers whose existing pay-scales are the same.

3. The details regarding method of fixation of pay in the revised pay-scales, payment of arrears, etc. are embodied in the ANNEXURE - 'A' and ANNEXURE "C-1 to C-6" enclosed to this Administrative Circular.

4. Further, the payment of arrears accruing w.e.f. Dt. 01.04.2018 to 30.09.2019 shall be paid in **Three (03) Installments** in the following manner:
- a) **First Installment:** The first installment of arrears for the period from Dt. 01.04.2018 to 30.09.2018 shall be paid in November 2019.
- b) **Second & Third Installments:** The Second installment of arrears for the period from Dt. 01.10.2018 to 31.03.2019 and Third installment of arrears for the period from Dt. 01.04.2019 to 30.09.2019 shall be paid to the employees within next 18 months period depending on cash flow position.
5. The Chairman & Managing Director in consultation with Director (Finance) and Director (HR) are delegated powers to interpret any of the provisions / clauses and to extend coverage wherever necessary and to issue clarification thereof.
6. All Drawing and Disbursing Officers are requested to take immediate steps to fix the pay of the employees / officers in the revised pay-scales and the effect of the revised pay-scales shall be given in the month of **OCTOBER 2019**. Further, action to work out arrears and audit scrutiny (before payment) should be taken immediately so as to send the requirement of funds to the Assistant General Manager (F&A), W.M. Section, HSBC Bank Bldg., Mumbai for disbursement of arrears.
7. All Drawing and Disbursing Officers are also requested to display this Administrative Circular on the Notice Board to enable the employees to exercise the option as stated in **para-'J' of ANNEXURE- A** enclosed with this Administrative Circular.
8. The GoM's Resolutions related to HRA & CLA (**ANNEXURE - 'F'**) and Dearness Allowance (**ANNEXURE - 'D & E'**) are enclosed with this Administrative Circular.
9. This Administrative Circular is available on **e-Library**.

Encl. : ANNEXURE - 'A'
ANNEXURE - 'B'
ANNEXURE – “C-1 to ‘C-6”
ANNEXURE –“D, E & F”


(Chandrashekhar Yerme)
Executive Director (HR)

ANNEXURE -'A'

To Administrative Circular No. 592 Dated 18.09.2019**(A) COVERAGE, SCOPE AND APPLICABILITY OF REVISED PAY-SCALES AND PROVISIONS THEREOF:**

- (I) The revision of pay scales as shown under par- 2 of this Administrative Circular and provisions thereof which shall come into force w.e.f. 1st April, 2018, shall be applicable to all Technical and Non-Technical Officers working against regular, permanent and temporary posts, the minimum of whose existing pay-scale is Rs. 31,725/- per month and above.
- (II) All Officers drawing pay in any of the pay scales shown in Column No. 3 of the Table under para. 2 of this Administrative Circular and who were/are on deputation or on Foreign Service as on 1st April, 2018 and were / are drawing Company's scales are also covered.

(B) FIXATION OF INITIAL PAY IN THE REVISED PAY-SCALES W.E.F. DT. 01.04.2018:

The initial Basic Pay of an employee/officer appointed or promoted prior to Dt. 01.04.2018 shall be fixed in the revised pay-scale of the post held by him on officiating or permanent or temporary basis or in the revised scale corresponding to the higher pay-scale or grade allowed to him as personal due to grant of the benefit of the G.O. No. 74(P) Dt. 30.04.1974 read with Head Office Order No. GAD/E-VII/STF/Gen/A/232/9203 Dt. 27.02.1975 in the following manner:-

An amount equivalent to **32.50% (Thirty Two & Point Fifty percent)** of pre-revised Basic Pay, as on Dt. 31.03.2018 and **125% (One Hundred & Twenty-Five percent)** of Dearness Allowance on pre-revised Basic Pay, as on Dt. 31.03.2018 shall be added to the pre-revised Basic Pay as on Dt. 31.03.2018 and then the Basic Pay in the revised scale shall be fixed as follows:

- (I) If the sum total of the above is less than that of minimum of the revised pay-scale, the Basic Pay shall be fixed at the minimum of the revised pay-scale.
- (II) If the sum total is a stage in the revised pay-scale, the Basic Pay shall be fixed at that stage.
- (III) If the sum total is not a stage in the revised pay-scale, the Basic Pay shall be fixed at the next higher stage in the revised pay-scale.
- (IV) If the sum total is more than the maximum of revised pay-scale, the Basic Pay shall be fixed at the maximum of revised pay-scale.
- (V) If an officer draws less pay on Dt. 01.04.2018 in the revised pay-scale in the promoted post / higher scale due to grant of G. O. No. 74 (P) / 111(P), than the pay he would have drawn on Dt. 01.04.2018 in the lower post / scale in the revised pay-scale, his pay is to be fixed in the lower post / scale in the revised pay-scale in the first instance and thereafter at the next immediate stage in the higher post / pay-scale as on Dt. 01.04.2018 as per S.R.29(a). His / her future increments may be drawn as per normal rule by applying the provision as S.R.32 (b), if such re-fixation of pay is to his / her advantage.

Note : Ready Reckoner showing the fitment stages in the revised pay-scale have been shown as in the Annexure- "C-1 to C-6".



(C) FIXATION OF PAY AS ON 01.04.2018; WHEN THE NORMAL DATE OF INCREMENT IS ALSO DT. 01.04.2018:

In case of officers whose normal date of increment is also 1st April 2018. The initial pay shall be fixed in the revised pay-scale mentioned in para-(B) above on the basis of Basic Pay drawn by him in the existing pay-scale as on Dt. 31.03.2018 and then the increment should be allowed on 1st April 2018 in the revised pay-scale.

(D) FIXATION OF PAY OF AN OFFICER APPOINTED OR PROMOTED TO A HIGHER POST ON OR AFTER DT. 01.04.2018:

In case of a departmental officer appointed by way of Direct Recruitment or Promoted to a higher post on or after 01.04.2018, the pay in the revised pay-scale should be fixed with reference to the lower post held by him prior to appointment / promotion and then the pay fixed in the revised pay-scale of the higher post as provided under normal regulations. This will also be applicable to an employee / officer, who has been granted the benefit of the next higher pay-scale or grade under the provision of G.O. No. 74(P) Dt. 30.04.1974 read with Head Office Order No. GAD / E-VII / STF /Gen /A / 232/ 9203 Dt. 27.02.1975.

(E) FIXATION OF PAY OF AN OFFICER OFFICIATING IN A HIGHER POST BUT REVERTED THEREAFTER AND SUBSEQUENTLY RE-PROMOTED:

In the case of an officer officiating in a higher post on Dt. 01.04.2018, but reverted thereafter and subsequently re-promoted, if his pay in the revised pay-scale of the higher post under Regulation No. 29(a) of MSEDCL, Employees 'Service Regulations-2005 works out to less than the pay in the revised pay-scale of the higher post immediately prior to reversion, he should be allowed on the date of re-promotion the same pay instead of the pay strictly admissible under Regulation No. 29(a) of MSEDCL Employees' Service Regulations-2005.

(F) FIXATION OF PAY OF AN OFFICER PLACED UNDER SUSPENSION:

An officer who has been placed under suspension before Dt. 01.04.2018 will continue to draw Subsistence Allowance as admissible to him/her under existing normal rules and his/her pay would not be fixed in the revised pay-scale till he/she is reinstated in the Company's service.

(G) DATE OF NEXT INCREMENT IN THE REVISED PAY-SCALE:

- (I) The next increment of an officer, whose pay is fixed in the revised pay-scale in accordance with the provisions of para-(B) above, shall be granted on the date he would have drawn his increment, had he continued in the existing pay-scale.

Provided that, in cases where the officer reached the maximum of the existing pay-scale prior to Dt. 31.03.2018, the next increment in the revised pay-scale shall be allowed on 1st April 2018.

Provided further that, in cases where the officer reached the maximum of the existing pay-scale during the period from Dt. 01.04.2013 to 31.03.2018, the next increment in the revised pay-scale shall be granted on completion of 12 months service (for the purpose of full incremental period), counting from the date on which he reached the maximum of the existing pay-scale.

Provided also that, in cases other than those covered by the preceding proviso, the next increment of the employee whose pay is fixed on the 1st day of April 2018 at the same stage as the one fixed for another employee junior to him in the same cadre and drawing pay at lower stage in the existing pay-scale, shall be granted on the same date as admissible to his junior, if the date of increment of the junior happens to be earlier.

- (II) Whereas a result of departmental enquiry, an officer is / was awarded punishment of withholding of increment(s) with or without cumulative effect, as the case may be, he shall cease to draw the increment(s) in the revised pay-scale, for the period for which it is / was withheld as a result of disciplinary action.



(H) PROTECTING THE PAY OF AN OFFICER:

In cases, where a senior officer promoted to a higher post before 1st April 2018, draws less pay in the revised pay-scale than his junior who is promoted to the higher post on or after 1st day of April 2018, the pay of the senior officer should be stepped up to an amount equal to the pay as fixed for his junior in that higher post with effect from the date of promotion of the junior officer, subject to the fulfillment of the following conditions, viz:-

- (a) Both the junior and the senior officer should belong to the same cadre and the posts in which they have been promoted should be identical in that cadre.
- (b) The pre-revised and revised pay-scales of the lower and higher posts in which they are entitled to draw pay shall be identical; and
- (c) The anomaly should be a direct result of the application of the revision of pay-scale. If, even in the lower post, the junior was drawing more pay in the pre-revised pay-scale than the senior by virtue of any advance increments granted to him or any such reason, provisions of this clause will not be applicable to step up the pay of the senior officer.
- (d) This shall also be applicable to the cases of employee / officers who have been granted benefit of next higher pay-scale / grade under the provision of G.O.74 (P) Dt. 30.04.1974 or G.O.111 (P) Dt. 13.05.1982.

Such officer will be entitled to the next increment on completion of his required qualifying service w.e.f. the date of re-fixation of pay.

(I) FIXATION OF PAY OF THE NEW ENTRANTS APPOINTEED ON OR AFTER DT. 01.04.2018:

An officer recruited by way of direct recruitment on or after Dt. 01.04.2018 to any post mentioned in para 2 of this Administrative Circular, shall be eligible to draw the minimum pay in the revised pay-scale only w.e.f. the date of his joining the said post.

(J) OPTION FOR RETAINING THE EXISTING PAY-SCALE:

If any officer is of the opinion, that, he is not benefited by the above revision of pay -scales and fixation of pay w.e.f. Dt. 01.04.2018 in the revised pay-scale, he may at his option, retain his pay in the present pay- scale until the date on which he may earn his next increment or any subsequent increment in the pay-scale, or until he vacates his post or ceases to draw pay in the existing pay-scale. The option once exercised shall be final. Those who do not exercise the option in the Form appended hereto as Annexure- 'B', on or before Dt. 30.11.2019 shall be deemed to have elected to draw pay in the revised pay-scale w.e.f. Dt. 01.04.2018.

In the cases referred to above, the pay of the officer from the later date mentioned in his Option in the revised pay-scale shall be fixed in accordance with para-(B) above, except that the Basic Pay in the existing pay-scale (Pre-revised) to be taken into account for calculation of "Sum Total" for fixation of pay will be the Basic Pay as on the said later date.

(K) DEARNESS ALLOWANCE PAYABLE W.E.F. DT. 01.04.2018:

The Dearness Allowance shall continue to be paid w.e.f. Dt. 01.04.2018 on the revised Basic Pay in accordance with the State Government decision notified from time to time. Accordingly, the rates of Dearness Allowance payable on revised Basic Pay shall be as under:

Period	Rate of DA	Govt. Resolution No. & Date	Annexure (Encl.)
01 APR 18	7%	मभवा-२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-९ दिनांक ०१.०२.२०१९	D
01 JUL 18	9%		
01 JAN 19	12%	मभवा-२०१९/प्र.क्र.१३/सेवा-९ दिनांक ०८.०७.२०१९	E

Further, the policy in respect of Dearness Allowance shall generally be in tune with that adopted by the Government of Maharashtra. However, the Company shall take independent decision in the matter on each occasion regarding release of installment of Dearness Allowance to its employee.

(L) RECOVERY OF RENT FROM THE OFFICERS OCCUPYING THE COMPANY'S QUARTERS OR FLATS ON LEAVE AND LICENCE AT VARIOUS PLACES:

Recovery of quarter rent shall be made as per the prevailing rules.

(M) PAYMENT OF ARREARS

- The payment of arrears accruing due to revision of pay-scales shall be paid in **Three (03) Installments** as per the instruction given under para-4 of this Administrative Circular.
- The cases of payment of House Building Advance and payment towards Leave Travel Concession, Charge Allowance [Special Pay for additional charge under Regulation No. 36 and Regulation No. 9(26) of MSEDCL Employees' Service Regulation-2005], Travelling Allowance, Daily Allowance, Overtime, Bonus and other similar incidental benefits shall not be re-opened. No arrears on these accounts in respect of the period from Dt. 01.04.2018 till date of issue of this Administrative Circular shall be payable.
- The arrears on account of revision of pay-scales should be drawn in the office where officer is presently working irrespective of the fact whether he had worked in that office or some other office / offices in the past.

(N) PAYMENT OF H.R.A. AND C.L.A.:

Although the existing pay scales of the employees are revised w.e.f. Dt. 01.04.2018, the H.R.A. & C.L.A shall be payable from time to time as per the decision of Govt. of Maharashtra on the subject communicated vide घभाभ -२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-५ दिनांक ०५.०२.२०१९. (Encl. as Annexure-'F').

(Q) ANCILLARY:

- The provisions in the various Service Regulations, General Orders, like G.O. No.14 (P), 26 (P), 65(P), 68 (P), 89(P), 90(P), 93(P) etc. wherein various entitlements/conditions are based on pay-scales / Basic Pay shall have stood suitably revised corresponding to the revised pay-scales.
- In the case of staff on deputations to the Company i.e. MSEDCL, the revision of pay-scales under this Administrative Circular will not have automatic effect in the revision of their pay-scales. The Company may decide to refer such cases back to the Cadre Controlling Authority (Parent Department) of such staff on deputation and take appropriate decision.
- The employees/officers fulfilling all the relevant conditions but who have expired/retired/resigned/terminated after Dt. 01.04.2018 shall also be entitled to the benefits under this Administrative Circular till their date of death/retirement/resignations/termination as the case may be.

ANNEXURE – 'B'

To Administrative Circular No. 592 Dated 18.09.2019FORM OF OPTION
(See para – 'J')

- (i) I _____ hereby elect the revised pay-scale with effect from Dt. 01.04.2018.
- (ii) I _____ hereby elect to continue on the existing scale of pay of my Temporary / Permanent / Officiating and Supernumerary post mentioned below until
- The date of my next increment.
 - The date of my subsequent increment raising my pay to Rs. _____.
 - I vacant the post or cease to draw pay in the existing scale Rs. _____.

Date : _____

Signature : _____

Station / Place:

Name : _____

Designation: _____

Office in which employed: _____

**(to be scored out, if not applicable)*

To be forwarded on or before Dt. 30.11.2019 to :

Head of Division / Circle / Zone / Regional Office in field

OR

Chief General Manager (HR) / Chief General Manager (T/E) in Corporate Office



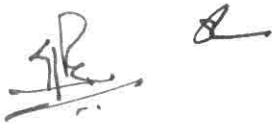
ANNEXURE – 'C-1' TO ADM. CIR. NO.592 DATE 18.09.2019					
EXECUTIVE ENGINEER AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		31725-1220-37825-1385-68295		81695-3145-97420-3570-175960	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	31725	39656	10311	81692	81695
2	32945	41181	10707	84833	84840
3	34165	42706	11104	87975	87985
4	35385	44231	11500	91116	91130
5	36605	45756	11897	94258	94275
6	37825	47281	12293	97399	97420
7	39210	49013	12743	100966	100990
8	40595	50744	13193	104532	104560
9	41980	52475	13644	108099	108130
10	43365	54206	14094	111665	111700
11	44750	55938	14544	115231	115270
12	46135	57669	14994	118798	118840
13	47520	59400	15444	122364	122410
14	48905	61131	15894	125930	125980
15	50290	62863	16344	129497	129550
16	51675	64594	16794	133063	133120
17	53060	66325	17245	136630	136690
18	54445	68056	17695	140196	140260
19	55830	69788	18145	143762	143830
20	57215	71519	18595	147329	147400
21	58600	73250	19045	150895	150970
22	59985	74981	19495	154461	154540
23	61370	76713	19945	158028	158110
24	62755	78444	20395	161594	161680
25	64140	80175	20846	165161	165250
26	65525	81906	21296	168727	168820
27	66910	83638	21746	172293	172390
28	68295	85369	22196	175860	175960



ANNEXURE – 'C-2' TO ADM. CIR. NO.592 DATE 18.09.2019

SR.EXECUTIVE ENGINEER / AGM AND EQUIVALENT

Sr. No.	STAGES (OLD)	EXISTING PAY SCALE 33575-1385-40500-1545-74490		REVISED PAY SCALE 86460-3570-104310-3980-191870	
		DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	33575	41969	10912	86456	86460
2	34960	43700	11362	90022	90030
3	36345	45431	11812	93588	93600
4	37730	47163	12262	97155	97170
5	39115	48894	12712	100721	100740
6	40500	50625	13163	104288	104310
7	42045	52556	13665	108266	108290
8	43590	54488	14167	112244	112270
9	45135	56419	14669	116223	116250
10	46680	58350	15171	120201	120230
11	48225	60281	15673	124179	124210
12	49770	62213	16175	128158	128190
13	51315	64144	16677	132136	132170
14	52860	66075	17180	136115	136150
15	54405	68006	17682	140093	140130
16	55950	69938	18184	144071	144110
17	57495	71869	18686	148050	148090
18	59040	73800	19188	152028	152070
19	60585	75731	19690	156006	156050
20	62130	77663	20192	159985	160030
21	63675	79594	20694	163963	164010
22	65220	81525	21197	167942	167990
23	66765	83456	21699	171920	171970
24	68310	85388	22201	175898	175950
25	69855	87319	22703	179877	179930
26	71400	89250	23205	183855	183910
27	72945	91181	23707	187833	187890
28	74490	93113	24209	191812	191870




ANNEXURE – 'C-3' TO ADM. CIR.NO.592 DATE 18.09.2019					
SUPDT. ENGINEER AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		35875-1545-43600-1710-79510		92380-3980-112280-4405-204785	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	35875	44844	11659	92378	92380
2	37420	46775	12162	96357	96360
3	38965	48706	12664	100335	100340
4	40510	50638	13166	104313	104320
5	42055	52569	13668	108292	108300
6	43600	54500	14170	112270	112280
7	45310	56638	14726	116673	116685
8	47020	58775	15282	121077	121090
9	48730	60913	15837	125480	125495
10	50440	63050	16393	129883	129900
11	52150	65188	16949	134286	134305
12	53860	67325	17505	138690	138710
13	55570	69463	18060	143093	143115
14	57280	71600	18616	147496	147520
15	58990	73738	19172	151899	151925
16	60700	75875	19728	156303	156330
17	62410	78013	20283	160706	160735
18	64120	80150	20839	165109	165140
19	65830	82288	21395	169512	169545
20	67540	84425	21951	173916	173950
21	69250	86563	22506	178319	178355
22	70960	88700	23062	182722	182760
23	72670	90838	23618	187125	187165
24	74380	92975	24174	191529	191570
25	76090	95113	24729	195932	195975
26	77800	97250	25285	200335	200380
27	79510	99388	25841	204738	204785




ANNEXURE – 'C-4' TO ADM. CIR. NO.592 DATE 18.09.2019					
DY. CHIEF ENGINEER / G.M. AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		40790-1790-83750		105035-4610-215675	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	40790	50988	13257	105034	105035
2	42580	53225	13839	109644	109645
3	44370	55463	14420	114253	114255
4	46160	57700	15002	118862	118865
5	47950	59938	15584	123471	123475
6	49740	62175	16166	128081	128085
7	51530	64413	16747	132690	132695
8	53320	66650	17329	137299	137305
9	55110	68888	17911	141908	141915
10	56900	71125	18493	146518	146525
11	58690	73363	19074	151127	151135
12	60480	75600	19656	155736	155745
13	62270	77838	20238	160345	160355
14	64060	80075	20820	164955	164965
15	65850	82313	21401	169564	169575
16	67640	84550	21983	174173	174185
17	69430	86788	22565	178782	178795
18	71220	89025	23147	183392	183405
19	73010	91263	23728	188001	188015
20	74800	93500	24310	192610	192625
21	76590	95738	24892	197219	197235
22	78380	97975	25474	201829	201845
23	80170	100213	26055	206438	206455
24	81960	102450	26637	211047	211065
25	83750	104688	27219	215656	215675



ANNEXURE – 'C-5' TO ADM. CIR. NO.592 DATE 18.09.2019					
CHIEF ENGINEER AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		45900-1950-88800		118195-5025-228745	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	45900	57375	14918	118193	118195
2	47850	59813	15551	123214	123220
3	49800	62250	16185	128235	128245
4	51750	64688	16819	133256	133270
5	53700	67125	17453	138278	138295
6	55650	69563	18086	143299	143320
7	57600	72000	18720	148320	148345
8	59550	74438	19354	153341	153370
9	61500	76875	19988	158363	158395
10	63450	79313	20621	163384	163420
11	65400	81750	21255	168405	168445
12	67350	84188	21889	173426	173470
13	69300	86625	22523	178448	178495
14	71250	89063	23156	183469	183520
15	73200	91500	23790	188490	188545
16	75150	93938	24424	193511	193570
17	77100	96375	25058	198533	198595
18	79050	98813	25691	203554	203620
19	81000	101250	26325	208575	208645
20	82950	103688	26959	213596	213670
21	84900	106125	27593	218618	218695
22	86850	108563	28226	223639	223720
23	88800	111000	28860	228660	228745

ANNEXURE – 'C-6' TO ADM. CIR. NO.592 DATE 18.09.2019					
EXECUTIVE DIRECTOR AND EQUIVALENT					
		EXISTING PAY SCALE		REVISED PAY SCALE	
		48890-2150-94040		125895-5540-242235	
Sr. No.	STAGES (OLD)	DA COMPONENT 125% OF COL NO.2	32.50 % OF COL NO 2	TOTAL OF COL NO 2,3 AND 4	FITMENT IN NEW SCALE
1	2	3	4	5	6
1	48890	61113	15889	125892	125895
2	51040	63800	16588	131428	131435
3	53190	66488	17287	136964	136975
4	55340	69175	17986	142501	142515
5	57490	71863	18684	148037	148055
6	59640	74550	19383	153573	153595
7	61790	77238	20082	159109	159135
8	63940	79925	20781	164646	164675
9	66090	82613	21479	170182	170215
10	68240	85300	22178	175718	175755
11	70390	87988	22877	181254	181295
12	72540	90675	23576	186791	186835
13	74690	93363	24274	192327	192375
14	76840	96050	24973	197863	197915
15	78990	98738	25672	203399	203455
16	81140	101425	26371	208936	208995
17	83290	104113	27069	214472	214535
18	85440	106800	27768	220008	220075
19	87590	109488	28467	225544	225615
20	89740	112175	29166	231081	231155
21	91890	114863	29864	236617	236695
22	94040	117550	30563	242153	242235




Annexure - D

सुधारित वेतन संरचनेच्या अनुषंगाने सुधारित दराने महागाई भत्ता मंजूर करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: मभवा-२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-९

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

दिनांक : १ फेब्रुवारी, २०१९

वाचा :- १) शासन निर्णय क्रमांक : वेपुर-२०१८/प्र.क्र.४४/सेवा-९,

दिनांक १ जानेवारी, २०१९

२) शासन अधिसूचना क्रमांक-वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९

दिनांक ३० जानेवारी, २०१९

शासन निर्णय -

महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारित वेतन) नियम, २०१९ अन्वये राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना दि.१ जानेवारी, २०१६ पासून सुधारित वेतनसंरचना (वेतन मॅट्रिक्स) लागू करण्यात आली आहे. या सुधारित वेतनसंरचनेच्या अनुषंगाने सुधारित दराने महागाई भत्ता मंजूर करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

२. शासन आता असे आदेश देत आहे की, सुधारित वेतनसंरचनेतील वेतनावर खाली नमूद केलेल्या दराने महागाई भत्ता मंजूर करण्यात यावा :-

अ.क्र.	महागाई भत्ता लागू करावयाचा दिनांक	महागाई भत्याचा दर
१	१.१.२०१६	०
२	१.७.२०१६	२%
३	१.१.२०१७	४% (२% वरून ४%)
४	१.७.२०१७	५% (४% वरून ५%)
५	१.१.२०१८	७% (५% वरून ७%)
६	१.७.२०१८	९% (७% वरून ९%)

३. वरीलप्रमाणे महागाई भत्ता सुधारित वेतनसंरचनेतील अनुज्ञेय वेतन स्तरामधील मूळ वेतनावर परिगणित करण्यात यावा.

४. सदर आदेश सुधारित वेतनसंरचने मध्ये वेतन अनुज्ञेय असलेल्या संस्थांमधील कर्मचाऱ्यांना योग्य त्या फेरफारासह लागू राहतील.

- २१.सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
- २२.महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड. पुणे
- २३.महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.
- २४.महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
- २५.महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
- २६.महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
- २७.सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग),
खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
- २८.संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
- २९.अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
- ३०.निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
- ३१.जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशोब,
- ३२.सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
- ३३.सर्व लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
- ३४.मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
- ३५.कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहूरोड/देवळाली/अहमदनगर
- ३६.कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहूरी, जिल्हा अहमदनगर
- ३७.कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
- ३८.कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
- ३९.कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला
- ४०.कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई
- ४१.कुलसचिव, पुणे विद्यापीठ, पुणे
- ४२.कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर
- ४३.कुलसचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद
- ४४.कुलसचिव, स्वामी रामानंद तीर्थ मराठवाडा विद्यापीठ, नांदेड
- ४५.कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर
- ४६.कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
- ४७.कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई
- ४८.कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव
- ४९.कुलसचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर
- ५०.कुलसचिव, महाराष्ट्र पशू व मत्स्यविज्ञान विद्यापीठ, नागपूर



- ५१.कुलसचिव, डॉ.बाबासाहेब आंबेडकर तंत्रशास्त्र विद्यापीठ, लोणेरे, रायगड
५२.मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशोब, मुंबई
५३.उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशोब, मुंबई/पुणे/नागपूर/ औरंगाबाद/नाशिक/
अमरावती.
५४.बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१
५५.भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ., बॅरक क्रमांक १, योगक्षेम समोर,
वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०
५६.भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई-४
५७.भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल,
ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३
५८.इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस(आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब
गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५
५९.नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२१
६०.शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८
६१.वित्त विभागातील सर्व कार्यासने
६२.निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९)

Annexure - E

राज्य शासकीय व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांना मंजूर करण्यात येणाऱ्या महागाई भत्त्याच्या दरात दि.१ जानेवारी, २०१९ पासून सुधारणा करण्याबाबत.

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: मभवा-१३१९/प्र.क्र.१३/सेवा-९

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक

दिनांक : ०८ जुलै, २०१९.

वाचा - शासन निर्णय क्रमांक: मभवा-२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-९,

दि. १ फेब्रुवारी, २०१९

शासन निर्णय

राज्य शासकीय कर्मचारी व इतर पात्र पूर्णकालिक कर्मचाऱ्यांच्या महागाई भत्त्याच्या दरात सुधारणा करण्याचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

२. शासन असे आदेश देत आहे की, दिनांक १ जानेवारी, २०१९ पासून ७ व्या वेतन आयोगानुसार सुधारित वेतनसंरचनेतील मूळ वेतनावरील अनुज्ञेय महागाई भत्त्याचा दर ९% वरून १२% करण्यात यावा. सदर महागाई भत्ता वाढ दिनांक १ जुलै, २०१९ पासून रोखीने देण्यात यावी.

दिनांक १ जानेवारी, २०१९ ते दिनांक ३० जून, २०१९ या सहा महिन्यांच्या कालावधीतील थकबाकीबाबत स्वतंत्रपणे आदेश निर्गमित करण्यात येतील.

३. महागाई भत्त्याची रक्कम प्रदान करण्यासंदर्भातील विद्यमान तरतुदी व कार्यपध्दती आहे त्याचप्रकारे यापुढे लागू राहिल.

४. यावर होणारा खर्च संबंधित शासकीय कर्मचाऱ्यांचे वेतन व भत्ते ज्या लेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतात, त्या लेखाशीर्षाखाली खर्ची टाकून त्याखालील मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा. अनुदानप्राप्त संस्था व जिल्हा परिषद कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, संबंधित प्रमुख लेखाशीर्षाखालील ज्या उप लेखाशीर्षाखाली त्यांच्या सहाय्यक अनुदानाबाबतचा खर्च खर्ची टाकण्यात येतो, त्या उप लेखाशीर्षाखाली हा खर्च खर्ची टाकण्यात यावा.



सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१९०७०८१५३३५६६९०५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करुन काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने.

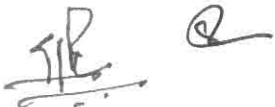
(भा.ज.गाडेकर)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रत,

१. राज्यपालांचे सचिव
२. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव
३. उप मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव
४. सर्व विधानमंडळ सदस्य, विधानभवन , मुंबई
५. सर्व मंत्री आणि राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहायक
६. मंत्रालयीन सर्व विभाग
७. मंत्रालयाच्या सर्व विभागांखालील विभाग प्रमुख व प्रादेशिक विभाग प्रमुख
८. प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई
९. प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई
१०. सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई
११. सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
१२. प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई
१३. आयुक्त, राज्य माहिती आयोग, (सर्व)
१४. सचिव, राज्य निवडणूक आयोग, मुंबई
१५. प्रबंधक, महाराष्ट्र प्रशासकीय न्यायाधिकरण, मुंबई/नागपूर/औरंगाबाद
१६. राज्य महिला आयोग, वरळी, मुंबई
१७. सर्व विभागीय आयुक्त
१८. सर्व जिल्हाधिकारी
१९. सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषदा
२०. महासंचालक, यशदा, राजभवन आवार, बाणेर रोड. पुणे
२१. महालेखापाल-१ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई.

२२. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई
२३. महालेखापाल-२ (लेखा परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
२४. महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर
२४. सिनियर रिसर्च ऑफीसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नॉर्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली
२५. संचालक, लेखा व कोषागारे, मुंबई.
२६. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
२७. निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई.
२८. जिल्हा लेखा परीक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब,
२९. सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी.
३०. सर्व लेखाधिकारी, वेतन पडताळणी पथक, मुंबई/नागपूर/पुणे/औरंगाबाद.
३१. मुख्य अधिकारी, सर्व नगरपालिका
३२. कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/देहूरोड/देवळाली/अहमदनगर
३३. कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहूरी, जिल्हा अहमदनगर
३४. कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
३५. कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी.
३६. कुलसचिव, पंजाबराव कृषि विद्यापीठ, अकोला
३७. कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई
३८. कुलसचिव, पुणे अ, पुणे
३९. कुलसचिव, नागपूर विद्यापीठ, नागपूर
४०. कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद
४१. कुलसचिव, स्वामी रामानंद तीर्थ मराठवाडा विद्यापीठ, नांदेड
४२. कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर
४३. कुलसचिव, अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
४४. कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई
४५. कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगाव
४६. कुलसचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर
४७. कुलसचिव, महाराष्ट्र पशू व मत्स्यविज्ञान विद्यापीठ, नागपूर
४८. कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर तंत्रशास्त्र विद्यापीठ, लोणेरे, रायगड
४९. मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई



- ५०.उप मुख्य लेखा परीक्षक, स्थानिक निधी हिशोब, मुंबई/पुणे/नागपूर/ औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.
- ५१.बहूजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई-१
- ५२.भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ., बॅरक क्रमांक १, योगक्षेम समोर, वसंतराव भागवत चौक, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२०
- ५३.भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस.व्ही.पटेल रोड, मुंबई-४
- ५४.भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई-१३
- ५५.इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस(आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई-२५
- ५६.नॅशनलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरिमन पॉईंट, मुंबई-२१
- ५७.शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई-२८
५८. वित्त विभागातील सर्व कार्यासने
- ५९.निवड नस्ती, वित्त विभाग (सेवा-९)



Annexure - F
राज्य शासकीय कर्मचारी व इतरांना सुधारीत
दराने घरभाडेभत्ता मंजूर करण्याबाबत.....

महाराष्ट्र शासन

वित्त विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: घभाभ-२०१९ / प्र. क्र. २ /सेवा-५

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग,

हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई ४०० ०३२

तारीख: ५ फेब्रुवारी, २०१९

वाचा -

- १) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.वेपुर-१२८७/६४३/सेवा-१०, दि.२५ एप्रिल, १९८८
- २) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१०९८/प्र.क्र.८२/९८/सेवा-५, दि. ११ डिसेंबर, १९९८
- ३) शासन शुद्धीपत्रक, वित्त विभाग क्र. घभाभ-१०९८/प्र.क्र.८२/९८/सेवा-५,
दि. ५ जानेवारी, १९९९
- ४) शासन परिपत्रक, वित्त विभाग, घभाभ-१००३/प्र.क्र.४५/सेवा-५, दि.१० नोव्हेंबर, २००३
- ५) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१००५/प्र.क्र.१३/सेवा-५, दि. १७ जून, २००५
- ६) शासन निर्णय, वित्त विभाग, संकीर्ण-१००९/प्र.क्र.४०/सेवा-५, दि. १३ मे, २००९
- ७) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१००९/प्र.क्र.६७/सेवा-५, दि. २४ ऑगस्ट, २००९
- ८) केंद्र शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग यांचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक २/५/२०१४-ई.॥(बी),
दिनांक २१ जुलै, २०१५ चे ज्ञापन
- ९) शासन निर्णय वित्त विभाग क्र.घभाभ-१०१५/प्र.क्र.१९/सेवा-५, दि. १६ डिसेंबर, २०१६
- १०) केंद्र शासन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग यांचे कार्यालयीन ज्ञापन क्रमांक २/५/२०१७-
ई.॥(बी), दिनांक ७ जुलै, २०१७ चे ज्ञापन
- ११) शासन अधिसूचना, वित्त विभाग, क्र.वेपुर-२०१९/प्र.क्र.१/सेवा-९, दि.३०.०१.२०१९

प्रस्तावना

सातव्या केंद्रीय वेतन आयोगाच्या शिफारशीनुसार केंद्र शासनाने केंद्रीय कर्मचाऱ्यांना लागू केलेल्या वेतन मॅट्रीक्स व वेतन स्तर या धर्तीवर राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना महाराष्ट्र नागरी सेवा (सुधारीत वेतन) नियम, २०१९, अन्वये वेतन मॅट्रीक्स व वेतन स्तर लागू केले आहे. तसेच केंद्र शासकीय कर्मचाऱ्यांना, सातव्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत उपरोक्त अनुक्रमांक (१०) येथील दिनांक ०७ जुलै, २०१७ च्या आदेशान्वये सुधारीत दराचा घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय करण्यात आला आहे. केंद्र शासनाच्या सातव्या वेतन आयोगाच्या घरभाडे भत्त्याच्या दरामध्ये, उपरोक्त दि.०७.०७.२०१७ च्या ज्ञापनान्वये झालेली सुधारणा विचारात घेऊन, राज्य शासकीय कर्मचाऱ्यांना व इतर पात्र कर्मचाऱ्यांना शहरे व गावे यांचे सुधारीत पुनर्वर्गीकरण विचारात घेऊन, सातव्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत सुधारीत दराचा घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय करण्याबाबतचा प्रश्न शासनाच्या विचाराधीन होता.

शासन निर्णय

शासन आता असे आदेश देत आहे की, राज्य शासकीय कर्मचारी व इतर पात्र कर्मचारी यांना घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यासाठी शहरांचे/गावांचे शासन निर्णय वित्त विभाग दिनांक १६.१२.२०१६ अन्वये यापूर्वीच पुनर्वर्गीकरण करण्यात आलेले आहे. सदर बदललेले / सुधारीत वर्गीकरण विचारात घेऊन, संबंधित शहरांना / गावांना, त्यांच्यासमोर स्तंभ-४ मध्ये दर्शविल्यानुसार ७ व्या वेतन आयोगातील सुधारीत वेतनश्रेणीच्या आधारे सुधारीत दराने घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा.

हे आदेश दिनांक ०१.०१.२०१९ पासून अंमलात येतील.

अ.क्र.	शहरांचे / गावांचे वर्गीकरण	घरभाडे भत्याचे विद्यमान दर (मूळ वेतनाची टक्केवारी)	घरभाडे भत्याचे सुधारीत दर (मूळ वेतनाची टक्केवारी)
(१)	(२)	(३)	(४)
१	X एक्स	३० टक्के	२४ टक्के
२	Y वाय	२० टक्के	१६ टक्के
३	Z झेड	१० टक्के	८ टक्के

तथापि X, Y व Z वर्गीकृत शहरांना अनुक्रमे किमान रु.५४००, रु.३६०० व रु.१८०० इतका घरभाडे भत्ता अनुज्ञेय राहिल. ज्यावेळी सातव्या वेतन आयोगानुसार अनुज्ञेय केलेला महागाई भत्ता हा २५ टक्क्याची मर्यादा ओलांडेल त्यावेळी वरीलप्रमाणे वर्गीकृत शहरांना अनुक्रमे २७%, १८% व ९% दराने घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा. तसेच ज्यावेळी सातव्या वेतन आयोगानुसार मिळणारी महागाई भत्याची रक्कम ही ५० टक्क्यापेक्षा अधिक होईल त्यावेळी वरीलप्रमाणे वर्गीकृत शहरांना, अनुक्रमे ३०%, २०% व १० % अशा वाढीव दराने, घरभाडे भत्ता मंजूर करण्यात यावा.

सुधारीत दराने घरभाडे भत्याची परिगणना करण्यासाठी मूळ वेतनामध्ये, "विशेष वेतन" इत्यादी सारख्या वेतनाचा समावेश नसेल.

२. घरभाडे भत्याच्या अनुज्ञेयतेसंबंधीच्या विद्यमान आदेशातील इतर सर्व तरतूदी व अटी जशाच्या तशा लागू राहतील.

३. शासकीय कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत या आदेशाच्या परिणामी होणारा घरभाडेभत्यावरील वाढीव खर्च हा त्यांचे वेतन व भत्ते यासंबंधीचा खर्च ज्या संबंधित लेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात येतो, त्याच लेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा.

अनुदानप्राप्त संस्था व जिल्हा परिषदा यांच्या कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत घरभाडेभत्यावरील खर्च संबंधित प्रमुख लेखाशिर्षाखाली, ज्या उपलेखाशिर्षाखाली त्यांच्या सहायक अनुदानाचा खर्च खर्ची टाकण्यात येतो. त्या उपलेखाशिर्षाखाली खर्ची टाकण्यात यावा.

सर्व विभागप्रमुख, सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी आणि कृषि व कृषितर विद्यापिठांचे कुलसचिव यांनी याबाबत होणारा जादा खर्च सुधारीत अंदाजपत्रक तयार करतांना विचारात घ्यावा.

४. स्थानिक पुरक भत्ता व वाहतूक भत्ता हे दोन्ही भत्ते हे ६ व्या वेतन आयोगाच्या कालावधीत, ज्या दराने अदा करण्यात येत होते, त्याच दराने अदा करण्यात यावेत.

५. हे आदेश दि. ०१.०१.२०१९ पासून अंमलात आले आहेत असे समजण्यात यावे.



सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०१९०२०५१४३६४६२००५ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(भा. ज.गाडेकर)

उप सचिव, वित्त विभाग

प्रत,

१. महालेखापाल-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई,
२. महालेखापाल-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर,
३. महालेखापाल-१ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई,
४. महालेखापाल-२ (लेखापरीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर,
५. अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
६. निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
७. सिनियर रिसर्च ऑफिसर, पे रिसर्च युनिट, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग), खोली क्र.२६१, नार्थ ब्लॉक, नवी दिल्ली,
८. राज्यपालांचे सचिव,
९. मुख्यमंत्र्यांचे प्रधान सचिव,
१०. सर्व मा. मंत्री व राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव
११. मा.विरोधी पक्ष नेता, विधान परिषद / विधान सभा, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई
१२. सर्व सन्माननीय विधानसभा, विधान परिषद व संसद सदस्य
१३. सर्व अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव/ सचिव मंत्रालय, मुंबई
१४. सचिव, मा.सभापती, विधान परिषद, विधानमंडळ, मुंबई
१५. सचिव, मा.अध्यक्ष, विधान सभा, विधानमंडळ, मुंबई
१६. मंत्रालयीन सर्व विभाग,
१७. सर्व विभागीय आयुक्त,
१८. मंत्रालयाच्या सर्व विभागाखालील विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,
१९. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (मूळ शाखा), मुंबई,
२०. *प्रबंधक, उच्च न्यायालय (अपील शाखा), मुंबई,
२१. *सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
२२. *प्रधान सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, मुंबई,
२३. *प्रबंधक, लोकआयुक्त व उपलोकआयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
२४. *सहसंचालक, ऑल इंडीया इन्स्टिट्यूट ऑफ लोकल सेल्फ गव्हर्नमेंट, मुंबई,
२५. शालेय शिक्षण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२६. ग्रामविकास व जलसंधारण विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२७. नगर विकास विभाग (यूडी-१०), मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),

२८. कृषि पशुसंवर्धन, दुग्धव्यवसाय विकास, मत्स्यव्यवसाय विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
२९. आदिवासी विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई (२० प्रती),
३०. संचालक, लेखा व कोषागार, मुंबई,
३१. मुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई,
३२. उपमुख्य लेखापरीक्षक, स्थानिक निधी हिशेब, मुंबई/पुणे/नागपूर/औरंगाबाद/नाशिक/अमरावती.
३३. जिल्हा लेखापरिक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहूरी, जिल्हा - अहमदनगर
३४. जिल्हा लेखापरिक्षा अधिकारी, स्थानिक निधी हिशेब, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा - रत्नागिरी
३५. जनसंपर्क अधिकारी, मंत्रालय, मुंबई,
३६. सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
३७. सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य लेखा व वित्त अधिकारी,
३८. शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)
३९. उच्च शिक्षण संचालक, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (२५ प्रती)
४०. कला संचालक, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (४० प्रती)
४१. संचालक, तंत्र शिक्षण, महाराष्ट्र राज्य, मुंबई (१०० प्रती)
४२. *सचिव राज्य माहिती आयोग
४३. संचालक, तांत्रिक शिक्षण, द्वारा तंत्र शिक्षण संचालक, मुंबई (२५० प्रती)
४४. सर्व विभागीय शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती)
४५. सर्व विभागीय तंत्र शिक्षण उपसंचालक (प्रत्येकी १० प्रती)
४६. सर्व जिल्हा परिषदांचे शिक्षणाधिकारी
४७. आयुक्त, महानगर पालिका, नागपूर
४८. प्रशासकीय अधिकारी, पश्चिम महाराष्ट्रातील नगरपालिका शिक्षण मंडळे (पुणे/कोल्हापूर/सोलापूर या महानगरपालिकांची शिक्षण मंडळे यांसह) मुख्य अधिकारी, सर्व नगर पालिका
४९. कार्यकारी अधिकारी, कॅन्टोनमेंट बोर्ड, खडकी/ देहू रोड/देवळाली/अहमदनगर
५०. सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
५१. संचालक आदिवासी कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक (१० प्रती)
५२. संचालक समाज कल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे (१० प्रती)
५३. संचालक आदिवासी संशोधन व शिक्षण संस्था, महाराष्ट्र राज्य, पुणे
५४. आदिवासी विकास आयुक्त, नाशिक
५५. सर्व विभागीय समाजकल्याण अधिकारी
५६. अपर आयुक्त, आदिवासी उपयोजना, नाशिक/नागपूर
५७. सर्व समाजकल्याण अधिकारी, वर्ग-१
५८. सर्व आदिवासी कल्याण अधिकारी
५९. सर्व प्रकल्प अधिकारी, एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प,
६०. कुलसचिव, महात्मा फुले कृषि विद्यापीठ, राहूरी, जिल्हा अहमदनगर,
६१. कुलसचिव, मराठवाडा कृषि विद्यापीठ, परभणी
६२. कुलसचिव, पंजाबराव देशमुख कृषि विद्यापीठ, अकोला,
६३. कुलसचिव, कोकण कृषि विद्यापीठ, दापोली, जिल्हा रत्नागिरी
६४. कुलसचिव, मुंबई विद्यापीठ, मुंबई,



६५. कुलसचिव, सावित्रीबाई फुले पुणे विद्यापीठ, पुणे,
 ६६. कुलसचिव, राष्ट्रसंत तुकडोजी महाराज नागपूर विद्यापीठ, नागपूर,
 ६७. कुलसचिव, डॉ. बाबासाहेब आंबेडकर मराठवाडा विद्यापीठ, औरंगाबाद
 ६८. कुलसचिव, शिवाजी विद्यापीठ, कोल्हापूर,
 ६९. कुलसचिव, संत गाडगेबाबा अमरावती विद्यापीठ, अमरावती
 ७०. कुलसचिव, श्रीमती नाथीबाई दामोदर ठाकरसी महिला विद्यापीठ, मुंबई,
 ७१. कुलसचिव, उत्तर महाराष्ट्र विद्यापीठ, जळगांव
 ७२. कुलसचिव, सोलापूर विद्यापीठ, सोलापूर
 ७३. अधीक्षक, वेतन पथक, सर्व जिल्हे
 ७४. शिक्षण निरीक्षक, बृहन्मुंबई (उत्तर, दक्षिण व पश्चिम विभाग)
 ७५. सर्व कन्याशाळा निरीक्षका
 ७६. सर्व जिल्ह्याचे वरीष्ठ लेखा परीक्षक (शिक्षण विभाग)
 ७७. शिक्षण अधिकारी, बृहन्मुंबई महानगर पालिका
 ७८. संचालक, नगर पालिका प्रशासन, मुंबई
 ७९. सर्व प्रादेशिक संचालक, नगरपालिका प्रशासन
 ८०. बहुजन समाज पार्टी, डी-१ इन्सा हटमेंट, आझाद मैदान, मुंबई १ (५ प्रती)
 ८१. भारतीय जनता पार्टी, महाराष्ट्र प्रदेश, सी.डी.ओ. बॅरक नं. , योगक्षेम समोर, वसंतराव गवस चौक, नरीमन पॉईंट, मुंबई २० (५ प्रती)
 ८२. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी, महाराष्ट्र कमिटी, ३१४, राजभुवन, एस. व्ही. पटेल रोड, मुंबई ४ (५ प्रती)
 ८३. भारतीय कम्युनिस्ट पार्टी (मार्क्सवादी), महाराष्ट्र कमिटी, जनशक्ती हॉल, ग्लोब मिल पॅलेस, वरळी, मुंबई १३ (५ प्रती)
 ८४. इंडियन नॅशनल काँग्रेस, महाराष्ट्र प्रदेश काँग्रेस (आय) समिती, टिळक भवन, काकासाहेब गाडगीळ मार्ग, दादर, मुंबई २५ (५ प्रती)
 ८५. नॅशनॅलिस्ट काँग्रेस पार्टी, राष्ट्रवादी भवन, फ्री प्रेस जर्नल मार्ग, नरीमन पॉईंट, मुंबई २१ (५ प्रती)
 ८६. शिवसेना, शिवसेना भवन, गडकरी चौक, दादर, मुंबई २५ (५ प्रती)
 ८७. वित्त विभागातील सर्व कार्यासन,
 ८८. निवडनस्ती, वित्त विभाग/सेवा-५,
- पत्राने





MAHAVITARAN
Maharashtra State Electricity Dist.Co.Ltd
(A Govt. of Maharashtra Undertaking)
CIN : U40109MH2005SGC153645

HRD/O&M/F.No.24-25/4571
Maharashtra State Electricity Distribution Co.Ltd
Estrella Batteries Expansion Building,
Ground Floor, Plot No. 1, Dharavi Road
Matunga, Mumbai – 400 019.
Tel. No.: 022-24077441 Fax No. : 022-2402576
Website : www.mahadiscom.in
E-mail : cgmp@mahadiscom.in
Date :- 07.02.2020

CIRCULAR

Sub : Clarification regarding payment of House Rent Allowance and arrears thereof.....

Ref : 1. Administrative Circular No. 590 Dt. 18.09.2019.
2. Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019.

The MSEDCL Board of Directors vide **Resolution No. 1880 Dt. 11.09.2019** has accorded approval to revise the existing pay-scales w.e.f. 01.04.2018. Accordingly, revised pay-scales for the employees upto the rank of Additional Executive Engineer and for Seniors Officers of the rank Executive Engineers, its equivalent and above were issued vide Administrative Circular No. 590 Dt. 18.09.2019 & Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019 respectively.

2. Further, the revised rate of HRA has been circulated by the GoM, vide GR No. घभाभ -२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-५ दि. ०५.०२.२०१९ and made effective from Dt. 01.01.2019. The said GR is adopted & incorporated at point no. (P) of the Annexure – 'A' to Administrative Circular No. 590 Dt. 18.09.2019 and point no. (N) of the Annexure – 'A' to Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019. Accordingly, the payment of revised HRA is paid from the month of October, 2019.

3. However, queries are raised for actual date of implementation and payment of arrears as per revised rates of HRA. The queries / issues have been examined in detail and following clarification is issued with the approval of Chairman & Managing Director in consultation with Director (Finance) and Director (HR).

- a) The revised rates of HRA will be effective from 01.01.2019 as per GoM GR No. घभाभ -२०१९/प्र.क्र.२/सेवा-५ दि. ०५.०२.२०१९.
- b) Even though, the revised pay-scales are effective from 01.04.2018, the arrears of HRA for the period from 01.04.2018 to 31.12.2018, **shall not be payable.**
- c) The revised HRA is effective from Dt. 01.01.2019, the arrears accruing on that ground, **shall be paid accordingly.**

4. The payment of arrears shall be done as per the instructions under Para-4 of the Administrative Circular No. 590 dated 18.09.2019 and Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019.

5. All other provisions contained in the respective Administrative Circular No. 590 dated 18.09.2019 and Administrative Circular No. 592 Dt. 18.09.2019 shall remain unchanged.

6. This Circular is available on **MSEDCL e-Library.**


(Cdr. Shivaji Indalkar)(Retd)
Chief General Manager (HR)